



Liderazgo para atraer el Alto Desempeño

Lidera, Atrae y evalúa con Buk

Lo que veremos hoy

01. **Presentación**

- Lo que veremos hoy
- Conócenos
- Conozcámonos

02. **Liderazgo para el Alto Desempeño**

- ¿Qué es el alto desempeño y por qué importa?
- El rol de líder en la atracción de talento
- Habilidades esenciales para líderes de alto impacto

03. **Cómo configurar tus módulos Buk**

- Cómo crear un perfil de cargo y sus competencias
- Cómo se conectan las competencias con el módulo de Selección

04. **Recomendaciones**

- ¿Qué hacer después de contratar?
- Como impacta la cultura de mejora continua
- ¿Qué te llevas del espacio?
- Cierre



Luis Bedoya

Customer Education
Specialist



Emily Julio

Customer Education
Specialist



Andrea Beltran

Employer Brand
Specialist



Silvana Rivera

Talent Acquisition
Specialist

Conozcámonos

Resolvamos dos preguntas
para comenzar...

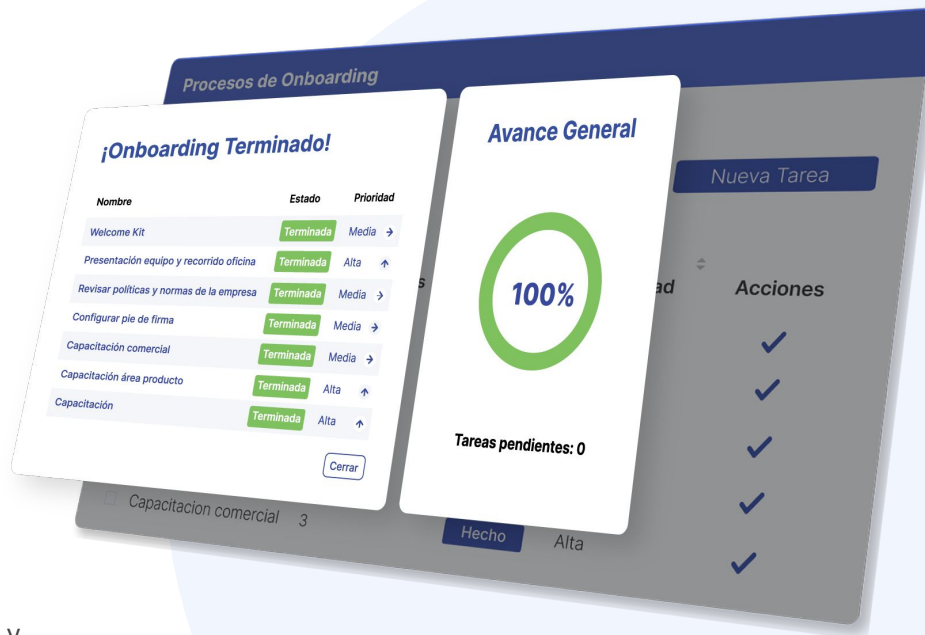


¿Cómo se define el alto desempeño?

Es la capacidad de una persona para superar consistentemente los estándares de **rendimiento** establecidos, **aportando** valor significativo a la organización. **Se caracteriza por** la autonomía, compromiso, orientación a resultados, mejora continua y alineación con los valores y objetivos del negocio.

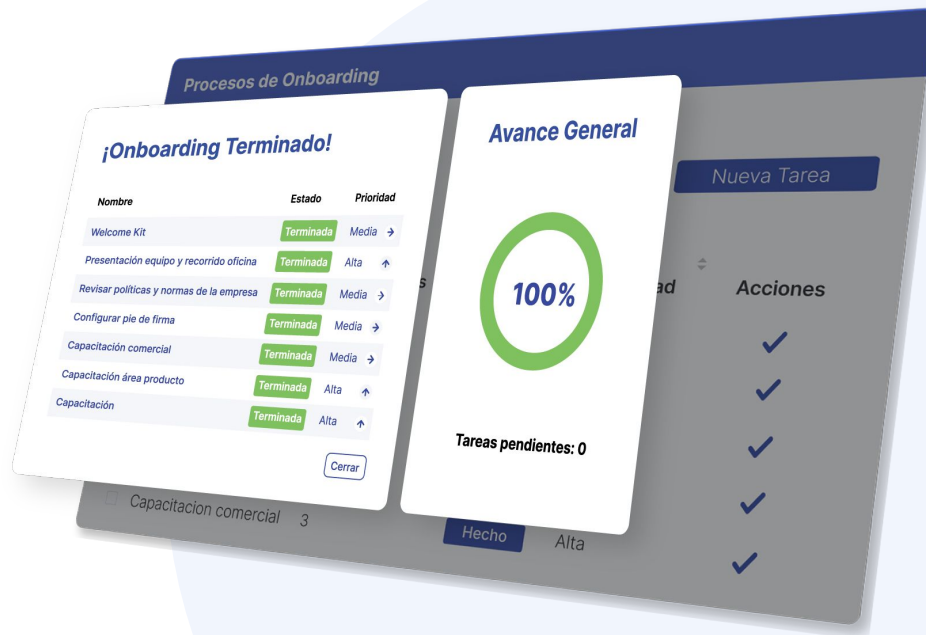
¿Qué es el alto desempeño de equipo?

Es el resultado de un grupo de **personas que trabajan juntas** con un alto nivel de colaboración, comunicación efectiva, confianza mutua y compromiso compartido con los objetivos. Los equipos de alto desempeño **logran resultados** excepcionales, innovan, se adaptan con agilidad a los cambios y aprenden continuamente juntos.



¿Cuáles son las principales características de un Equipo de Alto Desempeño?

- Propósito compartido
- Confianza y Comunicación Efectiva
- Colaboración real
- Liderazgo inspirador
- Orientación a resultados y mejora continua



¿Qué impacto tiene la búsqueda de equipo de alto desempeño?

En la Productividad

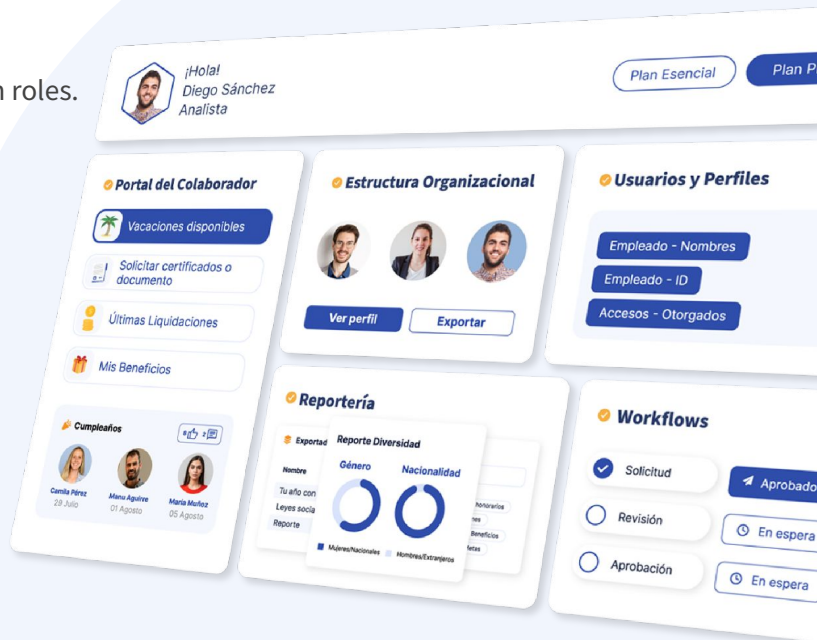
- ★ Mayor eficiencia en la ejecución de tareas y proyectos.
- ★ Reducción de errores y retrabajos gracias a la colaboración y claridad en roles.
- ★ Mejor aprovechamiento del tiempo y los recursos.

Clima Laboral

- ★ Se fomenta un ambiente de confianza, respeto y motivación.
- ★ Aumenta el compromiso y la satisfacción de los colaboradores.
- ★ Se reduce la rotación y el ausentismo gracias al sentido de pertenencia.

Resultados del negocio

- ★ Mejora en la calidad del servicio o producto ofrecido.
- ★ Equipos más innovadores y ágiles ante los cambios del entorno.
- ★ Impacto directo en indicadores clave como rentabilidad, fidelización de clientes y crecimiento sostenible.



¿Cuál es el rol del líder en la atracción del talento?



Son la primera impresión de la cultura



Refuerzan o debilitan la marca empleadora



Alinean el perfil del cargo con la visión del equipo



Generan conexión y confianza



Atraen por reputación



¿Cuáles son las habilidades a reconocer de un líder de alto impacto?



1. Habilidades de autogestión

- Inteligencia emocional
- Autoconocimiento
- Gestión del estrés y resiliencia
- Adaptabilidad al cambio



2. Habilidades de comunicación

- Escucha activa
- Comunicación clara y asertiva
- Capacidad para dar y recibir feedback
- Influencia e inspiración



3. Habilidades relacionales y de colaboración

- Empatía
- Construcción de relaciones de confianza
- Resolución de conflictos
- Trabajo en equipo



4. Habilidades estratégicas y de gestión

- Toma de decisiones
- Pensamiento crítico y visión de futuro
- Orientación a resultados
- Delegación efectiva y gestión del rendimiento

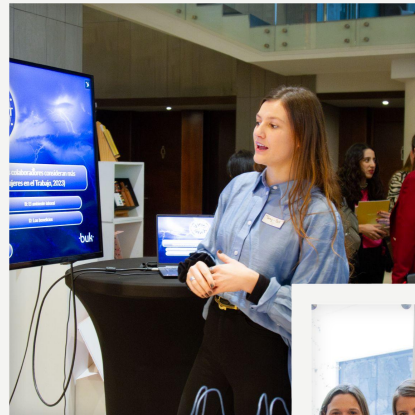
¿Como configurar todo esto en Buk?

Vamos a la plataforma...



¿Qué hacer después de contratar?

- Diseñar **evaluaciones** efectivas sobre el alto rendimiento
- Fomentar una **cultura de feedback** continuo
- **Capacitar** al equipo y a los líderes
- Construir el rol de **líder** como guía y Mentor



¿Qué evaluar para mantener equipos de alto rendimiento?



Recomendaciones para los líderes



Involúcrate desde la selección



Evalúa con enfoque de crecimiento



Lidera con propósito, no solo con tareas



Cuida el clima tanto como los resultados



Desarrollate como líder, constantemente





**"El liderazgo no se trata de títulos, cargos o diagramas de flujo. Se trata de una vida que influye en otra."
— John C. Maxwell**



Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

